

MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII AL REPUBLICII MOLDOVA
MINISTRY OF EDUCATION AND RESEARCH OF THE REPUBLIC OF MOLDOVA
ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN MOLDOVA
Academy of Economic Studies of Moldova

COORDONAT

COORDINATED BY

Ministerul Educației și Cercetării al Republicii

Moldova

*Ministry of Education and Research of the Republic of
Moldova*

29.08. 2023

Nr. de înregistrare IS4-01-19692
Registration No

Ministru
Minister



APROBAT

APPROVED

Senatul ASEM

AESM SENATE

26 mai/26 May 2023

Proces verbal Nr. 12
Minutes No 12

Rector ASEM, membru corespondent AȘM,
prof. univ., dr. hab.
*Rector AESM, correspondent member of ASM,
univ. prof., dr. habil.*



Alexandru STRATAN

PLANUL DE ÎNVĂȚĂMÂNT
STUDY PLAN

Ciclul I – studii superioare de licență, nivelul de calificare ISCED – 6
Cycle I, Bachelor degree, level of qualification to ISCED - 6

Domeniul general de studiu:

General Field of Study:

Domeniul de formare profesională:

Professional Training Field:

Program de licență:

Study Programme :

Numărul total de credite de studii:

Total Number of Credits:

Titlul obținut:

Title awarded:

Baza admiterii:

Admission Requirements:

Limba de instruire:

Language of instruction:

Forma de organizare:

Form of Study:

041 Științe economice

041 Economic sciences

0413 Business și Administrare

0413 Business administration

0413.2 Managementul resurselor umane

0413.2 Human resource management

180 ECTS

180 ECTS

Licențiat în Științe economice

Bachelor of Economics

**Diploma de bacalaureat, diploma de studii
profesionale sau un act echivalent de studii**

*Baccalaureate Diploma, Diploma of Professional Studies
or an equivalent academic certificate*

Română

Romanian

Învățământ cu frecvență

Full time

CHIȘINĂU, 2023

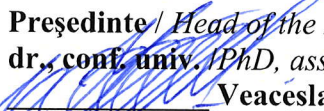
APROBAT
APPROVED BY
Consiliul Calității ASEM
Council of the Quality Assurance AESM

Președinte / Head of the Council
dr., conf. univ./PhD, assoc. prof.


Angela CASIAN


Proces verbal nr. 8 din 25.05.2023
Minutes No 8 of 25.05.2023

EXAMINAT ȘI AVIZAT
APPROVED BY
**Consiliul Facultății ECONOMIE GENERALĂ
ȘI DREPT**
Council of Economics and Law

Președinte / Head of the Faculty Council
dr., conf. univ./PhD, assoc. prof.

Veaceslav ZAPOROJAN

Proces verbal nr. 7 din 05.05.2023
Minutes No 7 of 05.05.2023

EXAMINAT ȘI AVIZAT
APPROVED BY
**Departamentul Resurse Umane, Afaceri
Publice și Comunicare**
*Department of Human Resources, Public Affairs
and Communication*

Șef Departament / Head of the Department
dr., conf. univ./PhD, assoc. prof.

Dorin VACULOVSCHI

Proces verbal nr. 6 din 05.05.2023
Minutes No 6 of 05.05.2023

| CALENDARULUI UNIVERSITAR ACADEMIC CALENDAR | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|---|-----------------------------------|--|--|--|---|
| Termene (date calendaristice exprimate în luni) și durată (număr de săptămâni) Timelines (calendar dates in months) and duration (number of weeks) | | | | | | | | | |
| Anul de studii Academic Year | Activități didactice Course Calendar | | Sesiuni de examinare Examinations | | Stagii de practică Internships | | Vacanțe Vacations | | |
| | Sem. I 1st Sem. | Sem. II 2nd Sem. | Sem. I 1st Sem. | Sem. II 2nd Sem. | Sem. I 1st Sem. | Sem. II 2nd Sem. | Iarnă Winter | Primăvară Spring | Vară Summer |
| I | Septembrie - Decembrie September - December 15 săpt. 15 weeks | Februarie - Mai February - May 15 săpt. 15 weeks | Decembrie - Ianuarie December - January 4 săpt. 4 weeks | Mai - Iunie May - June 4 săpt. 4 weeks | - | - | Decembrie - Ianuarie December - January 3 săpt. 3 weeks | Paște Easter 1 săpt. 1 week | Iunie - August June - August 10 săpt. 10 weeks |
| II | Septembrie - Decembrie September - December 15 săpt. 15 weeks | Februarie - Aprilie February - April 10 săpt. 10 weeks | Decembrie - Ianuarie December - January 4 săpt. 4 weeks | Mai - Iunie May - June 4 săpt. 4 weeks | - | Aprilie - Mai April - May 5 săpt. 5 weeks | Decembrie - Ianuarie December - January 3 săpt. 3 weeks | Paște Easter 1 săpt. 1 week | Iunie - August June - August 10 săpt. 10 weeks |
| III | Septembrie - Decembrie September - December 15 săpt. 15 weeks | Ianuarie - Februarie January - February 6 săpt. 6 weeks | Decembrie - Ianuarie December - January 4 săpt. 4 weeks | Martie March 1 săpt. 1 weeks | - | Martie - Mai March - May 9 săpt. 9 weeks | Decembrie - Ianuarie December - January 2 săpt. 2 weeks | Paște Easter 1 săpt. 1 week | - |
| Total nr. săpt. Total no. of weeks | 45 săpt. 45 weeks | 31 săpt. 31 weeks | 12 săpt. 12 weeks | 9 săpt. 9 weeks | - | 14 săpt. 14 weeks | 8 săpt. 8 weeks | 3 săpt. 3 weeks | 20 săpt. 20 weeks |

| PLANUL PROCESULUI DE STUDII PE SEMESTRE/ANI DE STUDII STUDY PLAN BY SEMESTERS / YEARS OF STUDY | | | | | | | | | |
|---|--|---|---------------------------------|--|---|--------------------|------------------------------------|---------------------------------|-------------------------|
| Cod Code | Denumire a unității de curs Course | Număr de ore / Total Number of Hours | | | Număr de ore pe tipuri de activități / Number of Hours by activities | | | Forma de evaluare Assessment | Nr. ECTS No. of ECTS |
| | | Total Total | Contact Direct Contact Hours | Studiu individual Independent Study | Curs Course | Seminar Seminar | Laborator / Practice Laboratory | | |
| Anul I de studii / 1st YEAR OF STUDY | | | | | | | | | |
| Semestrul I / 1st Semester | | | | | | | | | |
| Discipline obligatorii Compulsory Courses | | | | | | | | | |
| F.01.O.001.21 | Microeconomie Microeconomics | 150 | 60 | 90 | 30 | 30 | - | E | 5 |
| F.01.O.002.62 | Matematică economică Economic mathematics | 150 | 60 | 90 | 30 | 30 | - | E | 5 |
| G.01.O.003.61 | Informatică economică | 180 | 60 | 120 | 10 | - | 50 | E | 6 |

| | | | | | | | | | |
|---|--|-------------|------------|-------------|------------|------------|-----------|----------------|-----------|
| | <i>Economic informatics</i> | | | | | | | | |
| F.01.O.004.21 | Doctrine economice <i>Economic doctrins</i> | 120 | 44 | 76 | 30 | 14 | - | E | 4 |
| F.01.O.005.22 | Comunicare și etica profesională <i>Communication and professional ethics</i> | 150 | 60 | 90 | 30 | 30 | - | E | 5 |
| G.01.O.006.32 | Limba străină de afaceri I (eng., fr., germ., span.) <i>Foreign business language I</i> | 150 | 60 | 90 | - | 60 | - | E | 5 |
| G.01.O.007.52 | Educație fizică I <i>Physical education I</i> | 16 | 16 | - | - | 16 | - | V | - |
| Total discipline semestrul I <i>Total number for the 1st Semester</i> | | 916 | 360 | 556 | 130 | 180 | 50 | 6E, 1V | 30 |
| Semestrul II / 2nd Semester | | | | | | | | | |
| Discipline obligatorii <i>Compulsory Courses</i> | | | | | | | | | |
| F.02.O.008.21 | Macroeconomie <i>Macroeconomics</i> | 150 | 60 | 90 | 30 | 30 | - | E | 5 |
| F.02.O.009.22 | Correspondență economică <i>Economic Correspondence</i> | 150 | 60 | 90 | 30 | 30 | - | E | 5 |
| F.02.O.010.21 | Economia unităților economice <i>Economy of economic units</i> | 150 | 60 | 90 | 30 | 30 | - | E | 5 |
| F.02.O.011.62 | Statistică <i>Statistics</i> | 150 | 60 | 90 | 30 | 30 | - | E | 5 |
| F.02.O.012.31 | Economie mondială și integrare europeană <i>World economy and European integration</i> | 150 | 60 | 90 | 30 | 30 | - | E | 5 |
| G.02.O.013.32 | Limba străină de afaceri II (eng., fr., germ., span.) <i>Foreign business language II</i> | 150 | 60 | 90 | - | 60 | - | E | 5 |
| G.02.O.014.52 | Educație fizică II <i>Physical education II</i> | 14 | 14 | - | - | 14 | - | V | - |
| Total discipline semestrul II <i>Total number for the 2nd semester</i> | | 914 | 374 | 540 | 150 | 224 | - | 6E, 1V | 30 |
| Total pe anul I de studii <i>Total number for the 1st year of study</i> | | 1830 | 734 | 1096 | 280 | 404 | 50 | 12E, 2V | 60 |
| Anul II / 2nd YEAR OF STUDY | | | | | | | | | |
| Semestrul III / 3rd Semester | | | | | | | | | |
| Discipline obligatorii <i>Compulsory Courses</i> | | | | | | | | | |
| F.03.O.015.62 | Econometrie <i>Econometrics</i> | 150 | 60 | 90 | 30 | 30 | - | E | 5 |
| S.03.O.016.51 | Bazele contabilității <i>Basis of accounting</i> | 120 | 60 | 60 | 30 | 30 | - | E | 4 |
| S.03.O.017.22 | Psihologie social economică | 120 | 60 | 60 | 30 | 30 | - | E | 4 |

| | | | | | | | | | |
|--|--|-------------|------------|------------|------------|------------|----------|----------------|-----------|
| | <i>Social economic psychology</i> | | | | | | | | |
| S.03.O.018.11 | Management <i>Management</i> | 120 | 60 | 60 | 30 | 30 | - | E | 4 |
| S.03.O.019.22 | Piața muncii <i>Labor market</i> | 120 | 60 | 60 | 30 | 30 | - | E | 4 |
| S.03.O.020.22 | Fundamentele managementului resurselor umane <i>Fundamentals of human resource management</i> | 120 | 60 | 60 | 30 | 30 | - | E | 4 |
| G.03.O.021.52 | Educație fizică III <i>Physical education III</i> | 16 | 16 | - | - | 16 | - | V | - |
| Disciplină opțională (1 din 3) <i>Optional subjects/courses (1 of 3)</i> | | | | | | | | | |
| U.03.A.022.22 | Filosofie socială și economică <i>Social and economic philosophy</i> | 150 | 38 | 112 | 28 | 10 | - | E | 5 |
| U.03.A.022.22 | Politologie <i>Politology</i> | | | | | | | | |
| U.03.A.022.11 | Antreprenoriat <i>Entrepreneurship</i> | | | | | | | | |
| Total discipline semestrul III <i>Total number for the 3rd semester</i> | | 916 | 414 | 502 | 208 | 206 | - | 7E, 1V | 30 |
| Semestrul IV / 4th Semester | | | | | | | | | |
| Discipline obligatorii <i>Compulsory Courses</i> | | | | | | | | | |
| F.04.O.023.22 | Economia sectorului public <i>Economy of the public sector</i> | 150 | 60 | 90 | 30 | 30 | - | E | 5 |
| S.04.O.024.22 | Management public <i>Public management</i> | 120 | 60 | 60 | 30 | 30 | - | E | 4 |
| F.04.O.025.22 | Sociologie <i>Sociology</i> | 150 | 60 | 90 | 30 | 30 | - | E | 5 |
| S.04.O.026.22 | Politici de resurse umane <i>Human resources policies</i> | 120 | 60 | 60 | 30 | 30 | - | E | 4 |
| G.04.O.027.52 | Educație fizică IV <i>Physical education IV</i> | 10 | 10 | - | - | 10 | - | V | - |
| S.04.O.028.22 | Proiect de cercetare <i>Research Project</i> | 90 | - | 90 | - | - | - | E | 3 |
| S.04.O.029.22 | Practica de specialitate I <i>Internship of speciality I</i> | 180 | 160 | 20 | - | - | - | E | 6 |
| Disciplină opțională (1 din 2) <i>Optional subjects/courses (1 of 2)</i> | | | | | | | | | |
| S.04.A.030.11 | Managementul operațiunilor <i>Operations management</i> | 90 | 44 | 46 | 30 | 14 | - | E | 3 |
| S.04.A.030.21 | Politici economice <i>Economic policies</i> | | | | | | | | |
| Total discipline semestrul IV <i>Total number for the 4th semester</i> | | 910 | 454 | 456 | 150 | 144 | - | 7E, 1V | 30 |
| Total pe anul II de studii | | 1826 | 868 | 958 | 358 | 350 | - | 14E, 2V | 60 |

| Total number for the 4th semester | | | | | | | | | |
|---|--|------------|------------|------------|------------|------------|----------|-----------|-----------|
| Anul III / 3rd YEAR OF STUDY | | | | | | | | | |
| Semestrul V / 5th Semester | | | | | | | | | |
| Discipline obligatorii | | | | | | | | | |
| <i>Compulsory Courses</i> | | | | | | | | | |
| F.05.O.031.51 | Analiza economico-financiară <i>Economic and financial analysis</i> | 150 | 60 | 90 | 30 | 30 | - | E | 5 |
| F.05.O.032.23 | Dreptul muncii <i>Labor law</i> | 150 | 60 | 90 | 30 | 30 | - | E | 5 |
| S.05.O.033.22 | Standardizarea muncii <i>Standardization of work</i> | 120 | 60 | 60 | 30 | 30 | - | E | 4 |
| S.05.O.034.12 | Marketing <i>Marketing</i> | 120 | 60 | 60 | 30 | 30 | - | E | 4 |
| S.05.O.035.22 | Organizarea ergonomică a muncii <i>Ergonomic organization of work</i> | 120 | 60 | 60 | 30 | 30 | - | E | 4 |
| Disciplină opțională (1 din 2) | | | | | | | | | |
| <i>Optional subjects/courses (1 of 2)</i> | | | | | | | | | |
| S.05.A.036.11 | Managementul calității <i>Quality management</i> | 120 | 60 | 60 | 30 | 30 | - | E | 4 |
| S.05.A.036.22 | Demografie și politici demografice <i>Demography and demographic policies</i> | | | | | | | | |
| Disciplină opțională (1 din 2) | | | | | | | | | |
| <i>Optional subjects/courses (1 of 2)</i> | | | | | | | | | |
| S.05.A.037.51 | Contabilitatea managerială <i>Managerial accounting</i> | 120 | 60 | 60 | 30 | 30 | - | E | 4 |
| S.05.A.037.23 | Dreptul afacerilor <i>Business law</i> | | | | | | | | |
| Total discipline semestrul V | | 900 | 420 | 480 | 210 | 210 | - | 7E | 30 |
| <i>Total number for the 5th semester</i> | | | | | | | | | |
| Semestrul VI / 6th Semester | | | | | | | | | |
| Discipline obligatorii | | | | | | | | | |
| <i>Compulsory Courses</i> | | | | | | | | | |
| S.06.O.038.22 | Psihologie organizațională <i>Organizational psychology</i> | 120 | 44 | 76 | 30 | 14 | - | E | 4 |
| S.06.O.039.22 | Politici sociale <i>Social policies</i> | 120 | 44 | 76 | 30 | 14 | - | E | 4 |
| S.06.O.040.41 | Finanțe <i>Finance</i> | 120 | 44 | 76 | 30 | 14 | - | E | 4 |
| S.06.O.041.22 | Practica de specialitate II <i>Internship of speciality II</i> | 180 | 160 | 20 | - | - | - | E | 6 |
| S.06.O.042.22 | Practica de licență <i>Research Internship</i> | 180 | 60 | 120 | - | - | - | E | 6 |
| S.06.O.043.22 | Examen de licență <i>The undergraduate exam</i> | 180 | - | 180 | - | - | - | E | 6 |
| Total discipline semestrul VI | | 900 | 352 | 548 | 90 | 42 | - | 6E | 30 |
| <i>Total number for the 6th semester</i> | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|---|-------------|-------------|-------------|------------|------------|-----------|----------------|------------|
| Total pe anul III de studii <i>Total number for the 3rd year of study</i> | 1800 | 772 | 1028 | 300 | 252 | - | 13E | 60 |
| TOTAL GENERAL pe anii de studii <i>TOTAL NUMBER for the programme</i> | 5456 | 2374 | 3082 | 938 | 986 | 50 | 39E, 4V | 180 |

| STAGIILE DE PRACTICĂ INTERNSHIPS | | | | | | | |
|--|---|---------------------------------|----------------------|---------------------------|-------------------------|--|-------------------------|
| Nr. No | Tipul stagiului de practică Internship Type | Anul de studii Year of study | Semestru Semester | Durată Terms | | Perioada desfășurării Term | Nr. ECTS No. of ECTS |
| | | | | Nr. săpt. No. of weeks | Nr. ore No. of hours | | |
| 1. | Practica în specialitate I <i>Internship of speciality I</i> | II | 4 | 5 | 180 | aprilie - mai <i>april-may</i> | 6 |
| 2. | Practica în specialitate II <i>Internship of speciality II</i> | III | 6 | 5 | 180 | martie - aprilie <i>march - april</i> | 6 |
| 3. | Practica de licență <i>Research Internship</i> | III | 6 | 4 | 180 | aprilie <i>april</i> | 6 |
| TOTAL <i>Total Number of Hours</i> | | | | 14 | 540 | | 18 |

| FORMA DE EVALUARE FINALĂ A STUDIILOR / FINAL EVALUATION | | | |
|---|--|---|-------------------------|
| Nr. No. | Forma de evaluare finală a studiilor Final evaluation | Perioada / Term | Nr. ECTS No. of ECTS |
| 1. | Susținerea tezei de licență <i>Bachelor's Paper Defence</i> | Sem. VI, Mai – Iunie <i>Semester 6th, may - june</i> | 6 |

| UNITĂȚI DE CURS LA LIBERA ALEGERE ELECTIVES | | | | | | | | | |
|--|---|---------------------------------|---------------------------------|--|--|---------------------|-------------------------------|---------------------------------|-------------------------|
| Cod Code | Denumire a unității de curs Course | Număr de ore Number of hours | | | Număr de ore pe tipuri de activități Number of hours by types of activities | | | Forma de evaluare Assessment | Nr. ECTS No. of ECTS |
| | | Total Total | Contact direct Contact Hours | Studiu individual Independent Study | Curs Lecture | Seminar Seminars | Laborator Laboratory/ Work | | |
| Anul I, semestrul I/ Year I, Semester I | | | | | | | | | |
| G.01.LA.22 | Limba română pentru alolingvi <i>Romanian language for the non-native speakers</i> | 60 | 30 | 30 | 14 | 16 | - | E | 2 |
| G.01.LA.32 | Limba străină II (eng., fr., germ., span.) <i>Foreign language II (English, French, German, Spanish)</i> | 60 | 30 | 30 | - | 30 | - | E | 2 |
| Anul I, semestrul II/ Year I, Semester II | | | | | | | | | |
| U.02.LA.22 | Geoeconomie <i>Geoeconomy</i> | 60 | 30 | 30 | 16 | 14 | - | E | 2 |

| | | | | | | | | | |
|--|---|----|----|----|----|----|---|---|---|
| G.02.LA.32 | Limba străină II (eng., fr., germ., span.) <i>Foreign language II (English, French, German, Spanish)</i> | 60 | 30 | 30 | - | 30 | - | E | 2 |
| Anul II, semestrul III/ Year II, Semester III | | | | | | | | | |
| U.03.LA.22 | Migrație și dezvoltare <i>Migration and development</i> | 60 | 30 | 30 | 16 | 14 | - | E | 2 |
| U.03.LA.23 | Drept comunitar <i>Community law</i> | 60 | 30 | 30 | 16 | - | - | E | 2 |
| Anul II, semestrul IV/ Year II, Semester IV | | | | | | | | | |
| U.04.LA.22 | Politici de ocupare a forței de muncă <i>Employment policies</i> | 60 | 30 | 30 | 16 | 14 | - | E | 2 |
| Anul III, semestrul V/ Year III, Semester V | | | | | | | | | |
| U.05.LA.31 | Comerț internațional <i>International commerce</i> | 60 | 30 | 30 | 16 | 14 | - | E | 2 |
| U.05.LA.22 | Voluntariat și parteneriat în asistența socială <i>Volunteering and partnership in social work</i> | 60 | 30 | 30 | 30 | - | - | E | 2 |
| U.05.LA.41 | Asigurări sociale și medicale <i>Social and medical insurance</i> | 60 | 30 | 30 | 16 | - | - | E | 2 |

| MODULUL PSIHOPEDAGOGIC | | | | | | | | | |
|---|---|--|---|--|---|----------------------------------|--|---|-------------------------------|
| <i>PSYCHO-PEDAGOGICAL MODULE</i> | | | | | | | | | |
| Cod <i>Code</i> | Denumirea activității didactice continuă <i>Continuing education activity</i> | Total ore <i>Total Number of Hours</i> | | | Număr de ore pe tipuri de activități <i>Number of Hours by activities</i> | | | Forma de evaluare <i>Assessment</i> | Nr. ECTS / No. of ECTS |
| | | Total Total | Contact direct <i>Contact hours</i> | Studiu individual <i>Independent Study</i> | Curs <i>Course</i> | Seminar <i>Seminar</i> | Practice/Laborator <i>Laboratory</i> | | |
| Semestrul I / 1st Semester | | | | | | | | | |
| F.01.O.01 | Pedagogie generală <i>General Pedagogy</i> | 240 | 60 | 180 | 32 | 28 | - | E | 8 |
| F.01.O.02 | Teoria și metodologia curriculumului <i>Curriculum Theory and Methodology</i> | 120 | 30 | 90 | 16 | 14 | - | E | 4 |
| F.01.O.03 | Psihologia educației <i>Educational Psychology</i> | 120 | 30 | 90 | 16 | 14 | - | E | 4 |
| S.01.O.04 | Teoria și metodologia instruirii <i>Theory and Methodology of Instruction</i> | 120 | 35 | 85 | 15 | 20 | - | E | 4 |
| S.01.O.05 | Teoria și metodologia evaluării <i>Assesment Theory and Methodology</i> | 120 | 35 | 85 | 15 | 20 | - | E | 4 |
| S.01.O.06 | Management educațional <i>Educational Management</i> | 90 | 30 | 60 | 15 | 15 | - | E | 3 |
| S.01.O.07 | Comunicare educațională <i>Educational Communication</i> | 90 | 30 | 60 | 15 | 15 | - | E | 3 |
| Semestrul II / 2nd Semester | | | | | | | | | |
| S.02.O.08 | Practica pedagogică <i>Pedagogical Internship</i> | 900 | 900 | - | - | - | 900 | E | 30 |
| TOTAL / TOTAL | | 1800 | 1150 | 650 | 124 | 126 | 900 | 8E | 60 |

| MINIMUM-UL CURRICULAR, DE ORIENTARE CĂTRE UN ALT DOMENIU CURRICULAR PREREQUISITE | | | | | | | | |
|---|--|----------------|---------------------------------------|--|---|--------------------|------------------------------------|----------------------------|
| Cod Code | Denumirea activității didactice continuă Continuing education activity | Total Total | Total ore Total Number of Hours | | Număr de ore pe tipuri de activități Number of Hours by activities | | Forma de evaluare Assessment | Nr. ECTS No. of ECTS |
| | | | Contact direct Contact hours | Studiu individual Independent Study | Curs Course | Seminar Seminar | | |
| F.01.O.001.21 | Microeconomie Microeconomics | 150 | 60 | 90 | 30 | 30 | E | 5 |
| F.02.O.008.21 | Macroeconomie Macroeconomics | 150 | 60 | 90 | 30 | 30 | E | 5 |
| S.03.O.018.11 | Management Management | 120 | 60 | 60 | 30 | 30 | E | 4 |
| S.03.O.019.22 | Piața muncii Labor market | 120 | 60 | 60 | 30 | 30 | E | 4 |
| S.03.O.020.22 | Fundamentele managementului resurselor umane Fundamentals of human resource management | 120 | 60 | 60 | 30 | 30 | E | 4 |
| S.04.O.026.22 | Politici de resurse umane Human resources policies | 120 | 60 | 60 | 30 | 30 | E | 4 |
| S.05.O.034.12 | Marketing Marketing | 120 | 60 | 60 | 30 | 30 | E | 4 |
| TOTAL / TOTAL | | 900 | 420 | 480 | 210 | 210 | 7E | 30 |

MATRICEA CORELĂRII FINALITĂȚILOR DE STUDIU A PROGRAMULUI CU CELE ALE UNITĂȚILOR DE CURS
COMPLIANCE OF PROGRAMME LEARNING OUTCOMES WITH COURSE OUTCOMES

| Unitatea de curs <i>Course Unit</i> | Cod <i>Code</i> | Nr. ECTS <i>No. of ECTS</i> | Finalități de studiu / <i>Learning Outcomes</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--------------------|--------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| Microeconomie <i>Microeconomics</i> | F.01.O.001.21 | 5 | V | V | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Matematică economică <i>Economic mathematics</i> | F.01.O.002.62 | 5 | | | | | | | | V | | | | | | | | | | | | | | |
| Informatică economică <i>Economic informatics</i> | G.01.O.003.61 | 6 | | | | | | | | V | | | | | | | | | | | | | | |
| Doctrine economice <i>Economic Doctrins</i> | F.01.O.004.21 | 4 | V | V | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Comunicare și etica profesională <i>Communication and professional ethics</i> | F.01.O.005.22 | 5 | | | | | | | | | | V | | | | | | | | | | V | | |
| Limba străină de afaceri I <i>Business foreign language I (eng., fr., germ., span.)</i> | G.01.O.006.32 | 6 | | | | | | | | | | V | | | | | | | | | | V | | |
| Educație fizică I <i>Physical education I</i> | G.01.O.007.52 | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Macroeconomie <i>Macroeconomics</i> | F.02.O.008.21 | 5 | V | V | | | | | | | | | | | | V | | | | | | | | |
| Correspondență economică <i>Economic Correspondence</i> | F.02.O.009.22 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | V | | |
| Economia unităților economice <i>Economy of economic units</i> | F.02.O.010.21 | 5 | V | V | | | | | V | | | | | | | | | | | | | | | |
| Statistică <i>Statistics</i> | F.02.O.011.62 | 5 | | V | V | | | | | V | | | | | | | | | | | | | | |
| Economie mondială și integrare europeană <i>World economy and European integration</i> | F.02.O.012.31 | 4 | V | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Limba străină de afaceri II <i>Business foreign language II (eng., fr., germ., span.)</i> | G.02.O.013.32 | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | V | |
| Educație fizică II <i>Physical education II</i> | G.02.O.014.52 | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Econometrie <i>Econometrics</i> | F.03.O.015.62 | 5 | | | | | | | | V | | | | | | | | | | | | | | |
| Bazele contabilității <i>Basis of accounting</i> | S.03.O.016.51 | 4 | V | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Psihologie social economică | S.03.O.017.22 | 4 | | | V | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---------------|---|---|---|---|---|---|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| <i>Social economic psychology</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Management <i>Management</i> | S.03.O.018.11 | 4 | V | | | | | | V | | | V | | | | | | | | | | | | | |
| Piața muncii <i>Labor market</i> | S.03.O.019.22 | 4 | | V | | | | | V | V | V | | | | | V | | V | | V | | | | | |
| Fundamentele managementului resurselor umane <i>Fundamentals of human resource management</i> | S.03.O.020.22 | 4 | | V | | V | | | V | V | | | V | V | V | | | | | | | | | | |
| Educație fizică III <i>Physical education III</i> | G.03.O.021.52 | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Filosofie socială și economică <i>Social and economic philosophy</i> | U.03.A.022.32 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | V | |
| Politologie <i>Politology</i> | U.03.A.022.32 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | V | |
| Antreprenoriat <i>Entrepreneurship</i> | U.03.A.022.11 | 5 | V | | | | | | | | | V | | | | | | | | | | | | | |
| Economia sectorului public <i>Economy of the public sector</i> | F.04.O.023.22 | 4 | V | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Management public <i>Public management</i> | S.04.O.024.22 | 4 | | V | | | | | V | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sociologie <i>Sociology</i> | F.04.O.025.22 | 4 | | | | V | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Politici de resurse umane <i>Human resources policies</i> | S.04.O.026.22 | 4 | | V | V | V | | | V | V | | | V | V | V | | V | | V | V | V | | V | V | |
| Educație fizică IV <i>Physical education IV</i> | G.04.O.027.52 | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Proiect de cercetare <i>Research Project</i> | S.04.O.028.22 | 3 | V | V | V | V | | | V | V | V | | V | V | V | V | | V | | V | V | V | V | V | V |
| Practica de specialitate I <i>Internship of speciality I</i> | S.04.O.029.22 | 6 | V | V | V | V | | | V | V | V | | V | V | V | V | | V | | V | V | V | V | V | V |
| Managementul operațiunilor <i>Operations management</i> | S.04.A.030.11 | 4 | V | V | | | | | | | | V | | | | | | | | | | | | | |
| Politici economice <i>Economic policies</i> | S.04.A.030.21 | 4 | V | V | | | | | | | | | | | | | | V | V | | | | | | |
| Analiza economico-financiară <i>Economic and financial analysis</i> | F.05.O.031.51 | 5 | V | | | | | | | | V | | | | | | | | | | | | | | |
| Dreptul muncii <i>Labor law</i> | F.05.O.032.23 | 5 | | V | | | V | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Standardizarea muncii <i>Standardization of work</i> | S.05.O.033.22 | 4 | | | | V | | | V | | | | | | V | | | | | | | | | V | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---------------|----------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Marketing <i>Marketing</i> | S.05.O.034.12 | 4 | V | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Organizarea ergonomică a muncii <i>Ergonomic organization of work</i> | S.05.O.035.22 | 4 | | | | V | | | V | | | | | | | | | | | | | | | |
| Managementul calității <i>Quality management</i> | S.05.A.036.11 | 4 | V | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Demografie și politici demografice <i>Demography and demographic policies</i> | S.05.A.036.22 | 4 | | V | | | | | V | | | | | | | | | | | | | | | |
| Contabilitatea managerială <i>Managerial accounting</i> | F.05.A.037.52 | 4 | V | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dreptul afacerilor <i>Business law</i> | F.05.A.037.23 | 4 | | | | | | V | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Psihologie organizațională <i>Organizational psychology</i> | S.06.O.038.22 | 4 | | | V | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Politici sociale <i>Social policies</i> | S.06.O.039.22 | 4 | | V | | | | | V | | | | | | | | | V | V | V | | | | |
| Finanțe <i>Finance</i> | S.04.A.040.41 | 4 | V | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Practica de specialitate II <i>Internship of speciality II</i> | S.06.O.041.22 | 6 | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V |
| Practica de licență <i>Research Internship</i> | S.06.O.042.22 | 6 | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V |
| Examen de licență <i>The undergraduate exam</i> | S.06.O.043.22 | 6 | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V |

FINALITĂȚI DE STUDIU/ *LEARNING OUTCOMES*

Finalitățile se vor realiza prin valorificarea conținutului unităților de curs, dar și prin utilizarea adecvată a activităților de predare - învățare - cercetare - evaluare.

La finalizarea studiilor specialistul în domeniul managementului resurselor umane trebuie să posede o multitudine de competențe, utile pentru realizarea unor activități concrete. Aceste competențe sunt următoarele:

1. Va cunoaște bazele științelor economice: micro și macroeconomie, economie politică, doctrine economice, finanțe, contabilitate, management, marketing.
2. Va cunoaște particularitățile de dezvoltare a pieței muncii și implicațiile diferitor conjuncturi contextuale asupra evoluției acesteia.
3. Va putea aplica diferite metode și tehnici sociologice și psihologice în analiza resurselor umane la nivel macro și microeconomic.
4. Va cunoaște procesul de elaborare a politicilor, strategiilor, proceselor, a metodologiei de angajare, instruire profesională, motivare și recompensare, evaluare a performanțelor profesionale și de diagnostic al resurselor umane în cadrul organizațiilor.
5. Va cunoaște elementele de drept în domeniul muncii.
6. Va fi competent în aplicarea politicilor și a strategiilor din domeniul managementului sferei sociale și a managementului public.
7. Va putea să aplice elementele de analiză și organizare a muncii în cadrul organizațiilor.
8. Va poseda abilitățile necesare în vederea elaborării politicilor și strategiilor din domeniul economiei și managementului resurselor umane.
9. Va poseda abilități de explicare a evoluției pieței forței de muncă în funcție de schimbările care au loc în societate, rezultate de trecerea de la societatea industrială la cea informațională.
10. Va putea să aplice corect diferite obiective și tehnici adecvate de analiză și proiectare a activităților în cadrul organizațiilor.
11. Va poseda competențe în elaborarea și implementarea diferitor proceduri și tehnici de angajare și instruire profesională a resurselor umane în cadrul organizațiilor.
12. Va poseda competențe în organizarea activității de evaluare a performanțelor profesionale ale resurselor umane.
13. Va poseda competențe în elaborarea și dezvoltarea unor sisteme competitive și flexibile de recompensare a personalului în cadrul organizațiilor.
14. Va poseda competențe în elaborarea și implementarea politicii de salarizare la nivelul întregii țări.
15. Evaluarea și diagnosticul activităților din domeniul economiei și managementului resurselor umane
16. Da poseda abilități în aplicarea politicilor de ocupare a forței de muncă la nivel național.
17. Va putea să dezvolte politici și strategii în domeniul resurselor umane în funcție de necesitățile țării, în general și a organizațiilor în special.
18. Va fi competent în aplicarea principiului șanselor egale în raport cu angajații de către specialiștii din domeniul managementului resurselor umane.
19. Va poseda abilități în adaptarea politicilor și strategiilor din domeniul resurselor umane reieșind din politica și strategia globală a organizației.
20. Va poseda abilități în dezvoltarea unor metode și tehnici specifice formării și dezvoltării cunoștințelor și abilităților profesionale menite să realizeze activități mult mai complexe și cu o responsabilitate mai mare.
21. Va fi competent în aplicarea actelor normative care reglementează activitățile din domeniul economiei și managementului resurselor umane.
22. Va fi competent în evaluarea obiectivă a performanțelor profesionale ale angajaților luând în considerație toate aspectele în care se desfășoară activitatea.

The learning outcomes will be achieved by exploiting the content of the course units, as well as through the appropriate implementation of teaching-learning-research-assessment activities.

Upon completion of studies, the specialist in the field of human resource management must possess a multitude of skills, useful for carrying out specific activities. These competencies are as follows:

- 1. To know the basics of economic sciences: micro and macroeconomics, political economy, economic doctrines, finance, accounting, management, marketing.*
- 2. To know the particularities of the development of the labor market and the implications of different contextual circumstances on its evolution.*
- 3. To be able to apply different sociological and psychological methods and techniques in the analysis of human resources at the macro and microeconomic level.*
- 4. To know the process of developing policies, strategies, processes, employment methodology, professional training, motivation and reward, evaluation of professional performance and diagnosis of human resources within organizations.*
- 5. To know the elements of labor law.*
- 6. To be competent in the application of policies and strategies in the field of social sphere management and public management.*
- 7. To be able to apply the elements of work analysis and organization within organizations.*
- 8. To possess the necessary skills in order to develop policies and strategies in the field of economy and human resource management.*
- 9. To possess the ability to explain the evolution of the labor market according to the changes taking place in society, resulting from the transition from the industrial to the informational society.*
- 10. To be able to correctly apply different objectives and appropriate techniques for analysis and design of activities within organizations.*
- 11. To possess competencies in the development and implementation of different procedures and techniques for employment and professional training of human resources within organizations.*
- 12. To possess competencies in organizing the activity of evaluating the professional performance of human resources.*
- 13. To possess competencies in the elaboration and development of competitive and flexible personnel reward systems within organizations.*
- 14. To possess competencies in the development and implementation of the salary policy at the level of the entire country.*
- 15. Evaluation and diagnosis of activities in the field of economy and human resource management.*
- 16. To possess skills in the application of employment policies at the national level.*
- 17. To be able to develop policies and strategies in the field of human resources depending on the needs of the country, in general and of organizations in particular.*
- 18. To be competent in the application of the principle of equal opportunities in relation to employees by specialists in the field of human resource management.*
- 19. To possess skills in adapting policies and strategies in the field of human resources arising from the global policy and strategy of the organization.*
- 20. To possess skills in developing specific methods and techniques for training and developing professional knowledge and skills aimed at carrying out much more complex activities and with greater responsibility.*
- 21. To be competent in applying the normative acts that regulate the activities in the field of economy and human resource management.*
- 22. To be competent in the objective evaluation of the professional performances of the employees taking into account all the aspects in which the activity is carried out.*

NOTA EXPLICATIVĂ

1. Descrierea programului de studii/ *Description of the Study Programme.*

Programul de studii de licență **0413.2 Managementul resurselor umane** se înscrie în domeniul fundamental al științei culturii și tehnicii **04 Business, administrare și drept**, domeniul general de studii **041 Științe economice**, domeniul de formare profesională, **0413 Business și administrare** și este în corespundere cu *Nomenclatorul domeniilor de formare profesională și al specialităților în învățământul superior*, aprobat prin HG nr. 482 din 28.06.2017.

Caracteristicile-cheie ale programului de studii 0413.2 Managementul resurselor umane sunt:

Forma de organizare: *învățământ cu frecvență sau învățământ cu frecvență redusă; durata studiilor – 3 ani la învățământul cu frecvență și 4 ani la învățământul cu frecvență redusă 3-4 ani; credite de studii - 180 credite ECTS.*

La studiile de licență la programul dat se pot înscrie: *deținătorii diplomelor de bacalaureat sau un act echivalent de studii; diplomelor de colegiu; diplomelor de studii superioare.* Limba de studiu la programul **0413.2 Managementul resurselor umane** – română. De unde rezultă ca *precondiții* la programul de studii **0413.2 Managementul resurselor umane** sunt: *cunoașterea limbii române; studierea anterioară a disciplinelor conform curriculei preuniversitare: matematica, istoria, științe sociale, etc.; operaționalizarea terminilor în domeniul: istoriei și a științelor sociale.* Absolvenții programului de studii/de master **0413.2 Managementul resurselor umane** se certifică prin: **Diplomă de licență**, iar titlul obținut este de: **licențiat în științe economice.**

2. Cunoștințele, abilitățile și competențele asigurate de programul de studii/ *The knowledge, skills and competences provided by the study program*

În conformitate cu misiunea și obiectivele strategice ale ASEM, stipulate în *Carta ASEM, Statutul ASEM, Strategia de dezvoltare a ASEM, Strategia de cercetare și inovare ASEM, Strategia de internaționalizare ASEM*, respectivul program de formare profesională are drept obiectiv major să formeze *personalități integre și competente profesional*, pentru a face față cerințelor actuale și de perspectivă a pieței forței de muncă locale și internaționale, care vor:

- conștientiza importanța practicării activităților eficiente și eficace în viața profesională și cea cotidiană;
- forma și dezvolta competențele necesare pentru autorealizare și obținerea succesului în activitatea profesională și afaceri;
- acumula un stoc de cunoștințe și crea valoare academică adăugată în domeniul **Managementul resurselor umane**, care va servi drept bază pentru dezvoltarea personală și profesională.

Beneficiarii Programului de studii **0413.2 Managementul resurselor umane** vor acumula cunoștințe temeinice privind *recrutarea și selecția resurselor umane, evaluarea performanțelor profesionale ale personalului, orientarea profesională a resurselor umane, instruirea și dezvoltarea profesională a personalului, organizarea salarizării în cadrul întreprinderilor, organizării și normării muncii, aplicarea metodelor eficiente de muncă, analiza posturilor, precum și a altor probleme legate de managementul resurselor umane și ocuparea forței de muncă*, își vor dezvolta abilități specializate pentru soluționarea problemelor în materie de *rezolvare a problemelor; spirit de inițiativă; gândire critică și strategică; capacitate de luare a unor decizii, de muncă în echipă; de învățare; de creativitate; de comunicare utilizând și o limbă străină; de operare cu tehnologia informatică; înțelegere pentru culturile și obiceiurile altor popoare.* Absolvenții programului de studii **0413.2 Managementul resurselor umane** vor demonstra competențe profesionale corespunzătoare cerințelor pieței muncii, precum și transversale prin gestionarea situațiilor de muncă complexe, imprevizibile și care reclamă abordări strategice pertinente, prin asumarea de responsabilități în implementarea cunoștințelor teoretico-practice atât individual, cât și în grup etc.

3. Obiectivele programului de studii, inclusiv corespunderea acestora misiunii universității/ *The objectives of the study program, including their correspondence to the mission of the university.*

În conformitate cu misiunea și obiectivele strategice ale ASEM, stipulate în *Carta ASEM, Statutul ASEM, Strategia de dezvoltare a ASEM, Strategia de cercetare și inovare ASEM, Strategia de internaționalizare ASEM*,

programul de studii **0413.2 Managementul resurselor umane** este orientat spre generarea de cunoștințe avansate / temeinice din domeniul **managementului resurselor umane**, totodată, respectând tradițiile instituționale, promovând valorile științifice, culturale naționale și universale. **Scopul** programului de studii **0413.2 Managementul resurselor umane** este de a **de a forma specialiști în domeniul resurselor umane competenți, capabili să se dezvolte continuu și să colaboreze pentru a satisface cerințele sistemului economiei de piață.**

4. Racordarea programului de studii și a conținuturilor din Planul de învățământ la tendințele internaționale din domeniu/ *Connecting the study program and curriculum contents to international trends in the area.*

Planul de învățământ la programul de studii **0413.2 Managementul resurselor umane** este racordat la recomandările *Clasificării Internaționale Standard a Educației (ISCED)*, elaborate de Comisia europeană, *Standardele și liniile directoare pentru asigurarea calității în Spațiul European al Învățământului Superior (ESG)*, 2015, prin implementarea componentelor: temporală, formativă, de acumulare și de evaluare prevăzute în *Planul-cadru pentru studii superioare de licență (ciclul I), de master (ciclul II) și integrat*, aprobat prin Ordinul MECC nr.120 din 10.02.2020.

5. Evaluarea așteptărilor sectorului economic și social/ *Assessing the expectations of the economic and social sector*

Programul de studii are menirea de a pregăti specialiști pentru activități ce se referă la diversele domenii și tipuri de activități legate de recrutarea și selecția resurselor umane, evaluarea performanțelor profesionale ale personalului, orientarea profesională a resurselor umane, instruirea și dezvoltarea profesională a personalului, organizarea salarizării în cadrul întreprinderilor, organizării și normării muncii, aplicarea metodelor eficiente de muncă, analiza posturilor, precum și a altor probleme legate de managementul resurselor umane și ocuparea forței de muncă. Totodată, absolvenții domeniului de formare Managementul resurselor umane sunt viitorii specialiști, **manageri în domeniul resurselor umane** din cadrul unităților economice și a instituțiilor publice, cercetători și cadre didactice ai diverselor instituții de cercetare și de învățământ economic superior etc.

6. Consultarea partenerilor în procesul de elaborare a programului de studii (angajatori, profesori, absolvenți, studenți etc.)/ *Consulting the partners in the process of developing the study program (employers, teachers, graduates, students, etc.)*

La elaborarea programului de studii **0413.2 Managementul resurselor umane**, procesul de consultare la ciclul I, licență, s-a realizat atât în format letric (scris pe hârtie) în cadrul practicii de producție și de licență, prin completarea chestionarelor de evaluare a competențelor practice ale studenților, cât și în formă participativă, în timpul examenului de licență. De asemenea, s-a efectuat: analiza documentelor normative și reglatoare cu referire la procesele educaționale în învățământul superior; analiza prealabilă referitoare la nevoile specifice exprimate de clienți, beneficiari și parteneri (cadre științifico-didactice, absolvenți, studenți și firme sau organizații interesate); analiza celor mai noi direcții de dezvoltare în domeniul de formare; analiza comparativă a planurilor de studii pe baza unor modele de la universități de prestigiu din țară și străinătate; analiza metodologiilor specifice actuale de predare în domeniu; analiza și evaluarea prealabilă a propunerilor venite din partea unor specialiști externi/studenți; analiza neconformităților constatate pe parcursul anilor universitari precedenți.

7. Relevanța programului de studii pentru piața forței de muncă/ *Relevance of the study program for the labor market*

Relevanța prezentului program de studii rezultă din obiectivele stabilite în *CONCEPTUL Strategiei de dezvoltare a educației pentru anii 2021-2030 „Educația-2030”, Strategia națională de dezvoltare ”Moldova 2030*, care etalează imperativitatea forței de muncă calificată, cu studii superioare de licență /master în domeniul **managementului resurselor umane**.

8. Posibilitățile de angajare a absolvenților/ *Employment opportunities for the graduates*

În conformitate cu CLASIFICATORUL OCUPAȚIILOR DIN REPUBLICA MOLDOVA absolvenții programului de studii **0413.2 Managementul resurselor umane** se pot realiza prin prisma abilităților obținute în

procesul de studiu pe toate palierele de dezvoltare socială a Republicii Moldova. Ei sunt pregătiți pentru a se angaja în întreprinderi și organizații din diverse ramuri ale economiei naționale, instituții ale administrației publice centrale și locale, în calitate de specialiști în domeniul resurselor umane, specialiști pe problemele recrutării și încorporării, specialist sisteme de calificare; specialist în formare; consultant condiții de muncă; evaluator competențe umane; director resurse umane, experți în institute de cercetări științifice, asociații și instituții publice, precum și a altor probleme legate de managementul resurselor umane și ocuparea forței de muncă.

9. Accesul la studii a titularilor de diplome obținute după finalizarea respectivului program de studii/ *Access to studies for diploma holders obtained after completing the respective study program*

Competențele, deprinderile și cunoștințele dobândite pe parcursul studiilor superioare de licență (ciclul I/nivelul 6 ISCED) pot fi aprofundate prin continuarea studiilor la programele de masterat (nivelul 7 ISCED) masterat din domeniul general de studii științe economice, la programe de masterat din alte domenii de studii după acumularea minimului curricular și luând în considerare prevederile art.90 (6) al Codului educației al Republicii Moldova nr.152 din 17.07.2014 (acumularea cel puțin a 300 credite de studii pe parcursul ciclului I și ciclului II), asigurându-se educația și dezvoltarea profesională continuă a absolvenților, în concordanță cu nevoile societății manifestate pe piața muncii.

EXPLANATORY NOTE

1. Description of the Study Programme

The undergraduate study program 0413.2 Human resource management is included in the fundamental field of science, culture and technology 04 Business, administration and law, the general field of studies 041 Economic sciences, the field of professional training, 0413 Business and administration and is in accordance with the Nomenclature of higher education fields of study and specialities, approved by GD no. 482 of 28.06.2017.

The key characteristics of the study program 0413. Human resource management are:

Form of organization: full-time education or part-time education; duration of studies – 3 years in full-time education and 3-4 years in part-time education; Study credits - 180 ECTS credits.

Undergraduate studies in the given program can be applied for: holders of baccalaureate diplomas or an equivalent document of studies; college degrees; higher education diplomas. Language of study in the 0413.2 Human resource management program is romanian. From which it follows that the prerequisites for the study program 0413.2 Human resource management are: knowledge of the Romanian language; previous study of subjects according to the pre-university curriculum: mathematics, history, social sciences, etc.; operationalization of terms in the field of: history and social sciences. Graduates of the study program 0413.2 Human resource management is certified by a Bachelor's Degree, and the title obtained is a bachelor's degree in economic sciences.

2. The knowledge, skills and competences provided by the study program

In accordance with AESM's mission and strategic objectives, stipulated in AESM's Charter, AESM's Statute, AESM's Development Strategy, AESM's Research and Innovation Strategy, AESM's Internationalization Strategy, the relevant professional training program has as its major objective to train integral personalities and professionally competent, to face the current and prospective requirements of the local and international labor market, which will:

- aware of the importance of practicing efficient and effective activities in professional and everyday life;*
- form and develop the necessary competences for self-realization and achieving success in professional activity and business;*
- accumulate a stock of knowledge and create added academic value in the field of **Human Resource Management**, which will serve as a basis for personal and professional development.*

Beneficiaries of the Study Program 0413.2 Human Resource Management will accumulate thorough knowledge regarding the recruitment and selection of human resources, the evaluation of the professional performance of the staff, the professional orientation of the human resources, the training and professional development of the staff, the organization of remuneration within the enterprises, the organization and regulation of work, the application effective work methods, job analysis, as well as other issues related to human resource

management and employment, will develop specialized problem-solving skills; initiative spirit; critical and strategic thinking; ability to make decisions, to work in a team; for studying; of creativity; of communication also using a foreign language; operation with information technology; understanding for the cultures and customs of other peoples. Graduates of the study program **0413.2 Human resource management** will demonstrate professional skills corresponding to the requirements of the labor market, as well as transversal by managing complex, unpredictable work situations that demand relevant strategic approaches, by assuming responsibilities in the implementation of theoretical-practical knowledge both individually and in a group etc.

3. The objectives of the study program, including their correspondence to the mission of the university

In accordance with AESM's mission and strategic objectives, stipulated in AESM's Charter, AESM's Statute, AESM's Development Strategy, AESM's Research and Innovation Strategy, AESM's Internationalization Strategy, the study program **0413.2 Human Resource Management** is oriented towards the generation of advanced knowledge / fundamentals in the field of human resource management, at the same time, respecting institutional traditions, promoting national and universal scientific, cultural values. The aim of the study program 0413.2 Human Resource Management is to train competent human resource specialists, able to continuously develop and collaborate to meet the requirements of the market economy system.

4. Connecting the study program and curriculum contents to international trends in the area

The curriculum for the study program **0413.2 Human Resource Management** is connected to the recommendations of the International Standard Classification of Education (ISCED), developed by the European Commission, Standards and guidelines for quality assurance in the European Higher Education Area (ESG), 2015, through the implementation of the temporal, formative, accumulation and assessment components provided for in the Framework Plan for Bachelor (cycle I), Master (cycle II) and integrated higher studies, approved by MECR Order no. 120 of 10.02.2020

5. Assessing the expectations of the economic and social sector

The study program aims to prepare specialists for activities related to the various fields and types of activities related to the recruitment and selection of human resources, the evaluation of the professional performance of the staff, the professional orientation of the human resources, the training and professional development of the staff, the organization of the salary within enterprises, the organization and regulation of work, the application of efficient work methods, the analysis of positions, as well as other problems related to the management of human resources and employment. At the same time, graduates of the Human Resource Management training field are future specialists, managers in the field of human resources within economic units and public institutions, researchers and teaching staff of various research institutions and higher economic education, etc.

6. Consulting the partners in the process of developing the study program (employers, teachers, graduates, students, etc.)

When developing the study program **0413.2 Human resource management**, the consultation process for the first cycle, bachelor's degree, was carried out both in letter format (written on paper) within the framework of the specialty internship and research internship, by filling in the questionnaires for the assessment of the students' practical skills, as well as in participatory form, during the undergraduate exam. The following was also carried out: the analysis of normative and regulatory documents with reference to educational processes in higher education; prior analysis regarding the specific needs expressed by clients, beneficiaries and partners (scientific-teaching staff, graduates, students and interested companies or organizations); analysis of the newest development directions in the field of training; comparative analysis of study plans based on models from prestigious universities in the country and abroad; analysis of current specific teaching methodologies in the field; analysis and prior evaluation of proposals from external specialists/students; analysis of the non-conformities found during the previous university years.

7. Relevance of the study program for the labor market

*The relevance of this study program results from the objectives established in the CONCEPT of the Education Development Strategy for the years 2021-2030 "Education-2030", the National Development Strategy "Moldova 2030", which showcases the imperative of a qualified workforce, with higher bachelor's/master's degrees in the field of **human resource management**.*

8. Employment opportunities for the graduates

*According to the NATIONAL QUALIFICATIONS FRAMEWORK IN THE REPUBLIC OF MOLDOVA, the graduates of the study program **0413.2 Human resource management** can be realized through the prism of the skills obtained in the study process at all levels of social development of the Republic of Moldova. They are prepared to engage in enterprises and organizations from various branches of the national economy, central and local public administration institutions, as specialists in the field of human resources, specialists in recruitment and incorporation issues, specialist in qualification systems; training specialist; working conditions consultant; human skills evaluator; human resources director, experts in scientific research institutes, associations and public institutions, as well as other issues related to human resource management and employment.*

9. Access to studies for diploma holders obtained after completing the respective study program

Competences, skills and knowledge acquired during higher undergraduate studies (cycle I/ISCED level 6) can be deepened by continuing studies at master's programs (ISCED level 7) master's degree in the general field of economic studies, at master's programs in other fields of study after the accumulation of the curricular minimum and taking into account the provisions of art. 90 (6) of the Education Code of the Republic of Moldova no. 152 of 17.07.2014 (the accumulation of at least 300 study credits during the first cycle and the second cycle), ensuring education and continuous professional development of graduates, in accordance with the needs of society manifested on the labor market